

CODICE: SELART21

BANDO PER L'ATTIVAZIONE DELLA PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 21 , COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021 PERSONALE DEL COMPARTO.

PASSAGGI DA AREA DEGLI OPERATORI, RUOLO SOCIO SANITARIO, A AREA DEGLI ASSISTENTI - ANNO 2025 (DA PROFILO OPERATORE SOCIO SANITARIO AD OPERATORE SOCIO SANITARIO SENIOR).

NUMERO POSTI 2. AMBITO TERRITORIALE LIVORNO.

REQUISITI E ANZIANITA' MATURATI AL 31/12/2024.

Per tutti i dipendenti della ASL Toscana Nord Ovest interessati ad eventuale progressione verticale nell'area immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza, ai sensi dell'art.21, 2 comma CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, è indetto il seguente bando interno nei limiti delle risorse disponibili stabilite dal contratto integrativo del comparto USL Toscana Nord Ovest anno 2023 e in coerenza con il Piano aziendale del Fabbisogno per il passaggio dall'Area degli Operatori con profilo di **OPERATORE SOCIO SANITARIO** all'Area degli Assistenti con profilo di **OPERATORE SOCIO SANITARIO SENIOR**.

Numero passaggi dall'Area degli Operatori (ex cat. BS) all'Area degli Assistenti (ex cat. C), ruolo socio sanitario – 2.

Il Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche, intende modulare l'organizzazione, prevedendo nell'ambito della programmazione e pianificazione degli interventi assistenziali, la possibilità di avvalersi anche del contributo dell'OSS Senior nell'ambito delle *fundamental care*.

In prima applicazione, i 2 posti del presente bando, saranno assegnati all'SPDC (1 posto), all'Hospice (1 posto);

Ambito Territoriale Livorno:

1 posto – SPDC

1 posto - Hospice

ARTICOLO 1 **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare i dipendenti a tempo indeterminato dell'ambito territoriale di Livorno, in possesso della qualifica di OSS e dei requisiti per i profili di seguito indicati:

1. essere dipendente dell'ASL Toscana Nord Ovest con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del bando, si precisa che i dipendenti Part-Time all'atto della nomina perderanno tale diritto con il nuovo inquadramento;
2. non aver riportato provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data della pubblicazione del bando;
3. aver conseguito una valutazione positiva negli ultimi 3 anni (2022, 2023, 2024) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
4. alla data del **31/12/2024**, essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore (**diploma di scuola media superiore**) ed almeno **5**

**Dipartimento
Risorse Umane**

Azienda USL

Toscana Nord Ovest

sede legale

via Cocchi, 7

56121 - Pisa

P.IVA: 02198590503

Tel. 050-954329
954337

Pec:

CODICE: SELART21

anni di esperienza professionale maturata al **31/12/2024** nel profilo professionale di appartenenza. In alternativa, di essere in possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno **10 anni** di esperienza professionale maturata al **31/12/2024** nel profilo professionale di appartenenza.

5. L'attestato di qualifica in formazione complementare (400 ore) in assistenza sanitaria, da allegare in unico documento insieme al curriculum vitae, rappresenta un elemento di valorizzazione ai fini del passaggio dall'Area degli Operatori con profilo di **OPERATORE SOCIO SANITARIO** all'Area degli Assistenti con profilo di **OPERATORE SOCIO SANITARIO SENIOR**.

In nessun caso, l'attribuzione della progressione verticale potrà realizzare una mobilità interzonale.

Sulla base della graduatoria il dipendente verrà assegnato al Setting da lui scelto in fase di chiamata in base ai posti disponibili. L'assegnazione al Setting è vincolata ad un periodo di permanenza nel Setting stesso non inferiore ai cinque anni.

L'ingresso nella degenza dell'OSS Senior, farà attivare, nell'ambito delle vigenti modalità operative, le procedure di assegnazione del personale all'interno dello stesso ambito territoriale.

ARTICOLO 2 **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I dipendenti interessati alla progressione verticale che siano in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 dovranno presentare apposita domanda tramite procedura on-line.

Ogni candidato dovrà utilizzare esclusivamente la mail aziendale personale per la procedura di registrazione e inoltro della domanda sul portale.

La domanda e la documentazione ad essa collegata dovrà essere inviata tramite procedura entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sull'Intranet Azienda USL Toscana Nord Ovest nella sezione "Selezioni Interne dell'Azienda".

Dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa.

Il termine di cui sopra è perentorio e, pertanto, non saranno più accettate ulteriori domande/modifiche/correzioni o cancellazioni. Dopo tale termine non è ammessa la produzione di ulteriore documentazione o effettuare rettifiche.

Non sono ammesse modalità diverse di partecipazione.

ARTICOLO 3 **PROCEDURA DI REGISTRAZIONE E DI COMPILAZIONE DELLA** **DOMANDA**

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse esclusivamente in forma telematica connettendosi su IGEA, intranet aziendale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, sezione Personale, Selezioni interne, seguendo le istruzioni che sono riportate anche nell'apposito manuale. **Per la registrazione della domanda dovrà essere esclusivamente utilizzata la mail aziendale.**

La domanda si intende presentata nel momento in cui il candidato, dopo aver concluso la procedura di inserimento della stessa e degli allegati (**curriculum vitae in formato europeo composto da massimo due pagine; con riferimento ai corsi di formazione saranno valutati soltanto quelli attinenti al profilo e relativi all'ultimo quinquennio** -

Dipartimento
Risorse Umane

Azienda USL

Toscana Nord Ovest

sede legale

via Cocchi, 7

56121 - Pisa

P.IVA: 02198590503

Tel. 050-954329
954337

Pec:

CODICE: SELART21

dal 01/01/2020 al 31/12/2024), riceverà dal sistema una mail confermativa dell'inoltro della domanda. A questa mail il candidato non dovrà rispondere né richiedere informazioni, in quanto la casella postale non è abilitata alla ricezione.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'indirizzo di seguito riportato. Qualora il candidato non riceva la comunicazione dell'avvenuto inoltro, la domanda non può considerarsi pervenuta e pertanto è onere del candidato accertarsi della corretta ricezione della domanda. Si consiglia di non presentare la domanda in prossimità delle ultime ore del giorno di scadenza del bando, onde evitare sovraccarichi del sistema dei quali ASL Toscana Nord Ovest non si assume responsabilità alcuna.

Si avvisano i candidati che tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione avverranno esclusivamente attraverso la pubblicazione di appositi avvisi sulla intranet aziendale IGEA, non essendo previste comunicazioni individuali.

La mancata presentazione della domanda o la mancata presentazione nella sede prevista per lo svolgimento del colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione. La mancata conoscenza del termine di scadenza o della data, del luogo e dell'orario di svolgimento del colloquio non potrà essere in alcun modo ascritta a difetto di comunicazione da parte dell'Azienda.

Si informa che i colloqui con la commissione potranno avvenire in presenza o mediante collegamento a distanza su piattaforme informatiche che saranno comunicate sugli avvisi relativi alle prove.

Con la presentazione del curriculum vitae **in formato europeo composto da massimo due pagine (i corsi di formazione saranno valutati soltanto quelli attinenti al profilo e relativi all'ultimo quinquennio - dal 01/01/2020 al 31/12/2024)** da parte dei candidati, gli stessi autorizzano sin d'ora l'eventuale visione e/o il rilascio di copia del suddetto documento ai soggetti portatori di un interesse legittimo e che ne facciano istanza. **Le candidature dovranno essere inviate entro e non oltre le ore 12:00 del 11/07/2025. Non saranno ammesse domande pervenute successivamente.**

Tutti i dati dichiarati nella domanda devono intendersi resi quali dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in casi di dichiarazioni mendaci, con decadenza dal beneficio di partecipazione.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio che si verifichino durante la procedura dell'avviso e fino all'esaurimento dello stesso, comunicandole al seguente indirizzo:

progressioniverticali@uslnordovest.toscana.it

ARTICOLO 4 MOTIVI DI ESCLUSIONE

1. Mancato possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.
2. Presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.
3. Domanda di partecipazione pervenuta fuori dei termini previsti.

Dipartimento Risorse Umane

Azienda USL

Toscana Nord Ovest

sede legale

via Cocchi, 7

56121 - Pisa

P.IVA: 02198590503

Tel. 050-954329
954337

Pec:

ARTICOLO 5
MODALITÀ DI SELEZIONE

L'Amministrazione si riserva di effettuare il colloquio di valutazione anche in caso di una sola domanda.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande la U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar provvede alla verifica dei requisiti formali di ammissione degli aspiranti, che formalizza con apposito atto.

L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI SARÀ PUBBLICATO SULLA INTRANET AZIENDALE DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST IGEA (SEZIONE PERSONALE – ELENCO SELEZIONI INTERNE ALL'AZIENDA) COSÌ COME VERRÀ PUBBLICATA LA DATA E LA SEDE DEL COLLOQUIO PREVISTO DAL BANDO DI SELEZIONE INTERNA ALMENO 10 GIORNI PRIMA DELL'ESPLETAMENTO DELLO STESSO.

LA PUBBLICAZIONE AVRA' VALORE DI NOTIFICAZIONE A TUTTI GLI EFFETTI.

I CANDIDATI CHE NON SI PRESENTERANNO NEL GIORNO, ORA E SEDE PRESTABILITA SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI ALLA SELEZIONE, QUALE NE SIA LA CAUSA DELL'ASSENZA, ANCHE SE INDIPENDENTE DALLA LORO VOLONTÀ. DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI UN DOCUMENTO PERSONALE DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ.

ARTICOLO 6
ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Ai sensi del Regolamento per la Valorizzazione delle Professionalità del Personale del Comparto dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest, il personale in possesso dei requisiti indicati sarà inserito in una graduatoria aziendale di validità annuale per l'area di destinazione avuto riguardo a :

- A) media valutazione ultimi tre anni o ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- B) anzianità professionale nel profilo e curriculum vitae;
- C) colloquio di valutazione che verterà sulla conoscenza delle competenze tecnico professionali inerenti il profilo professionale oggetto del bando, conoscenza delle principali informazioni riguardanti l'organizzazione aziendale, procedure, protocolli operativi e funzioni del contesto lavorativo di riferimento.

Per i punti A e B la Commissione avrà a disposizione 40 punti.

Per il punto C la Commissione avrà a disposizione 60 punti.

I corsi di formazione valutabili sono soltanto quelli attinenti al profilo e relativi all'ultimo quinquennio (dal 01/01/2020 al 31/12/2024).

**Dipartimento
Risorse Umane**

Azienda USL

Toscana Nord Ovest

sede legale

via Cocchi, 7

56121 - Pisa

P.IVA: 02198590503

Tel. 050-954329
954337

Pec:

ARTICOLO 7
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, nominata con atto del Direttore Generale dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest, è composta da tre dirigenti delle professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche, di cui uno in qualità di Presidente.

La Commissione è affiancata da un Segretario verbalizzante con qualifica di assistente o collaboratore amministrativo professionale.

I componenti della Commissione esaminatrice non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali. Non possono far parte della commissione, né esserne segretario, coloro che si trovano in situazioni di incompatibilità con i concorrenti ai sensi degli artt.51 e 52 del C.P.C.

La composizione della Commissione esaminatrice sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito intranet IGEA area Personale Selezioni interne.

ARTICOLO 8
TRATTAMENTO ECONOMICO DEI VINCITORI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 20, c. 3 e c. 4 CCNL 03/11/2022, in caso di progressioni tra le aree il dipendente conserva la retribuzione individuale di anzianità (RIA). Il dipendente che alla data della progressione risulti avere in godimento un trattamento economico, composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno *ad personam*, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità di valore minore o uguale al suddetto trattamento economico; l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno *ad personam* riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo.

Nel caso di progressione tra le Aree, il dipendente non potrà partecipare ad alcuna progressione economica prima di aver maturato tre anni di anzianità nella nuova posizione economica dell'Area di nuovo inquadramento.

Con riferimento alla retribuzione di risultato, il nuovo inquadramento comporterà l'adeguamento dell'acconto/saldo previsto per il personale neo assunto secondo la regolamentazione aziendale vigente.

ARTICOLO 9
NORME FINALI

L'Azienda Usl Toscana Nord Ovest si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, prorogare, sospendere o revocare in tutto o in parte la presente ricognizione, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti candidati possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notificare ai singoli concorrenti il relativo provvedimento.

**Dipartimento
Risorse Umane**

Azienda Usl

Toscana Nord Ovest

sede legale

via Cocchi, 7

56121 - Pisa

P.IVA: 02198590503

Tel. 050-954329
954337

Pec: